

POLITICA DI PARITÀ DI GENERE

La presente Politica per la Parità di Genere definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile.

FASS SRL, intende perseguire il soddisfacimento delle attese e dei bisogni dei propri stakeholders attraverso una strategia di Gestione della parità di genere che soddisfi i requisiti della normativa UNI Pdr 125:2022.

FASS SRL, crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale, e pertanto si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita del percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzando le diversità;
- a creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- garantire un ambiente di lavoro che prevenga il rischio di molestia fisica, verbale e digitale.

Tale impegno deve essere prioritario per tutta l'Azienda ed è diretta responsabilità del Comitato Guida verificarne la realizzazione, così come la verifica periodica dell'adeguatezza del Sistema adottato.

La Direzione si impegna a diffondere la presente "Politica di Parità di genere" sia a tutto il personale di **FASS SRL**, sia alle Parti interessate esterne all'Azienda, mediante idonei strumenti di comunicazione.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione della Parità di Genere, e nelle Policy ad esso collegate, nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente politica.